



Office for People With
Developmental Disabilities

전략 계획 업데이트 및 활동

2024

환영사 및 감사 인사



오늘의 포럼

전략 계획 업데이트



중재 질의 응답



공개 의견

OPWDD 전략 계획



- 5년 계획
- 기관과 업무에 대한 지침 제공
- 다양한 형식과 언어를 지원함

2023-2027 전략 목표



인력, 기술 및 협업 강화



혁신과 변화를 통한 시스템 개혁



사람 중심의 지원 및 서비스 강화

인력 강화

NADSP 자격 증명 및 SUNY/BOCES 파트너십

- 자격 증명을 받은 약 1,500명의 DSP
- 19개 SUNY 학교와 협업
- 롱아일랜드 및 CNY 고등학교 파일럿

조직 자체 평가(Organizational Self Assessment, OSA) 및 기술 지원

- 제공자, 직원 및 가족을 지원하기 위한 OSA, 팟캐스트 및 웨비나

주(州) 전역 채용 캠페인

주 전역에 걸친 채용 캠페인 개시

- #MoreThanWork (#직업_그_이상)
- Directsupportcareers.com



기술 강화

IT 개혁

- 시스템 평가
- 연방 자금 조달 강화



파트너십

- 개선된 기반 시설
- 강력한 내부 협업

현대화

- 새로운 프로젝트 관리 시스템
- 새로운 조사 시스템

서비스 및 지원



주택

17개의 지원 주거
재활 프로젝트

400명이 넘는
장애인과 직원

공유 학습을 위한
실천 커뮤니티



건강

보건부와 함께
하는 그랜드
라운드(Grand
Rounds)

건강 형평성

전문 병원



고용

2025년 예산
\$670만

고용을 우선하는
주(州)

고용 프로그램
정책에 대한
업데이트

정책 업데이트



홈 앤 커뮤니티 기반 서비스(HCBS) 이용 규칙

- 2024년 4월 22일 최종 규칙 발표
- 투명성, 보고, 건강, 복지를 강화하고 형평성을 증대시킴



홈 인에이블링(Home Enabling) 지원

- 비인증 커뮤니티 환경의 거주자들이 보다 독립적으로 생활할 수 있도록 지원하는 서비스, 장비 및/또는 용품



가족 지원 서비스

- 접수된 피드백에 따른 최근 지침 및 정책의 업데이트

프로그램 평가



케어 조정



자기 주도



관리 의료

- 기존 프로그램과 모델을 면밀히 검토하여 시스템 개선
- 인터뷰, 설문 조사, 포커스 그룹을 통한 사람들의 참여 유도
- 뉴욕과 다른 주에서 어떤 것이 효과적인지에 대해 배움

다양성, 형평성 및 포용성

프론트 도어
업데이트



언어 접근

OPWDD 내부
교육



시스템과
커뮤니티
참여시키기

질의 응답



공개 의견



감사합니다!